

**CONTRACT DE VOLUNTARIAT**

Nr. .... din data de .....

Între **ORGANIZAȚIA**....., cu sediul în.....,  
identificată cu CUI ....., reprezentată de ..... în calitate de  
....., numită în continuare **Organizația-gazdă**

și

....., domiciliat(ă) în....., Str.  
..... nr. ....,C.N.P....., legitimat cu BI/ CI seria..... nr.  
....., eliberat de ....., la data de....., numit în continuare

**Voluntar,**

s-a convenit încheierea prezentului contract în baza Legii nr. **nr.78/2014** privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 1. OBIECTUL CONTRACTULUI**

1.1 Obiectul contractului îl constituie derularea de către **Voluntar** a activităților menționate în fișa voluntarului (Anexa 1 la prezentul), constituind parte integrantă din contractul de voluntariat.

1.2 În executarea contractului de voluntariat, voluntarul va fi implicat în următoarele activități:

- a).....
- b).....
- c).....

1.3 În executarea contractului de voluntariat, voluntarul se subordonează coordonatorului de voluntari al Organizației-gazdă, conform Art. 16 din Legea **nr.78/2014** privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările și completările ulterioare;

1.4 În executarea contractului de voluntariat, se vor stabili cerințele profesionale, a abilităților sociale, intereselor de dezvoltare, a celor de sănătate, confirmate prin certificate de sănătate sau alte documente.

## **Art. 2. DURATA CONTRACTULUI**

Prezentul contract se încheie pe perioadă determinată, de la....., până la....., cu posibilitatea de prelungire, prin act adițional.

## **Art. 3. RAMBURSAREA CHELTUIELILOR**

3.1 Voluntarul, la solicitarea sa, poate primi rambursarea cheltuielilor ocazionate de desfășurarea activității de voluntariat (cheltuielile de hrană, cazare și transport sau alte activități de voluntariat), cu excepția celor aferente muncii prestate de către voluntar, activități cu care organizația-gazdă este de acord în prealabil, în limita sumelor alocate; pentru a i se deconta cheltuielile, voluntarul trebuie să prezinte o listă amănunțită a cheltuielilor însoțită de chitanțele corespunzătoare;

3.2 Voluntarul poate renunța la cheltuielile menționate la pct. 3.1 printr-o declarație pe propria răspundere, aprobată de conducerea organizației-gazdă.

## **Art. 4. DREPTURILE PĂRȚILOR**

### **A. Organizația gazdă dispune de următoarele drepturi:**

4.1 dreptul de a stabili organizarea și funcționarea activității de voluntariat;

4.2 dreptul de a iniția conținutul fișei de voluntariat, pe care o adaptează la solicitarea și pregătirea voluntarului, precum și la tipul de activități de voluntariat desfășurate de către organizația gazdă;

4.2 dreptul de a exercita controlul asupra modului de implementare a fișei de voluntariat prin coordonatorul de voluntari;

4.3 dreptul de a constata abaterile voluntarului, raportate la clauzele stabilite în contractul de voluntariat, fișa de voluntariat și/sau în fișa de protecție a voluntarului;

4.4. dreptul de a solicita voluntarului documente sau certificate de sănătate, necesare desfășurării activităților de voluntariat, *precum și alte documente specifice postului, care să ateste abilitățile/competențele voluntarului.*

### **B. Voluntarul dispune de următoarele drepturi:**

4.5 dreptul de a desfășura activitatea de voluntariat în concordanță cu capacitatea și disponibilitatea acestuia;

4.6 dreptul de a solicita organizației gazdă eliberarea certificatului de voluntariat însoțit de raportul de activitate;

4.7 dreptul de a stabili, împreună cu organizația gazdă, interesele de dezvoltare ale voluntarului, urmărite în cadrul activității de voluntariat;

- 4.8 dreptul de a fi informat cu privire la cerințele profesionale și abilitățile sociale necesare desfășurării activității de voluntariat, care sunt integrate în fișa voluntarului;
- 4.9 dreptul la confidențialitate și protecția datelor personale;
- 4.10 dreptul la timp liber corespunzător cu activitatea de voluntariat.
- 4.11 dreptul de a fi respectat ca și persoană și tratat ca și coleg cu drepturi egale, atât de conducerea organizației, cât și de angajați;
- 4.12 dreptul de a participa activ la elaborarea și derularea programelor în considerarea cărora a încheiat contractul;
- 4.13 dreptul la un loc unde să își desfășoare activitatea și accesul la echipamentul și consumabilele necesare derulării activității;
- 4.14 dreptul de a beneficia de îndrumare și orientare din partea coordonatorului de voluntari.

## **Art. 5. OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR**

### **A. Organizația gazdă se obligă:**

- 5.1 să asigure desfășurarea activităților sub conducerea unui coordonator de voluntari, cu respectarea condițiilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective;
- 5.2 să stabilească cerințele profesionale și abilitățile sociale, necesare desfășurării activității de voluntariat;
- 5.3 să suporte cheltuielile de hrană, cazare și transport pentru voluntar în desfășurarea activității sale de voluntariat, în limita sumelor alocate cu această destinație;
- 5.4 să suporte alte cheltuieli ocazionate de desfășurarea activității de voluntariat, cu excepția celor aferente muncii prestate de către voluntar, în limita sumelor alocate cu această destinație;

### **B. Voluntarul se obligă:**

- 5.5 să presteze o activitate de interes public, fără remunerație;
- 5.6 să aibă o conduită complementară cu obiectivele generale ale voluntariatului – îmbunătățirea calității vieții și reducerea sărăciei, dezvoltare sustenabilă, sănătate, prevenirea și gestionarea efectelor dezastrelor, incluziunea socială și totodată lupta împotriva excluderii sociale și discriminarea;
- 5.7 să îndeplinească sarcinile prevăzute în fișa de voluntariat, precum și respectarea instrucțiunilor stipulate în fișa de protecție a voluntarului, anexate la contract;
- 5.8 să prezinte documente sau certificate medicale, necesare desfășurării activității de voluntariat, la cererea organizației-gazdă;
- 5.9 să păstreze confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul activității de voluntariat, pe perioada desfășurării contractului de voluntariat și pe o perioadă de 2 ani după încetarea acestuia;

- 5.10 să anunțe cu minim 24 de ore înainte indisponibilitatea temporară de a presta activitatea de voluntariat în care este implicat;
- 5.11 să îndeplinească la timp sarcinile primite din partea organizației-gazdă;
- 5.12 să participe la cursurile de instruire oferite de către organizația-gazdă;
- 5.13 să ocrotească bunurile pe care le folosește în cadrul activităților de voluntariat;
- 5.14 să respecte regulile și normele de comportament ale organizației-gazdă primite în scris de la organizatori înainte de începerea activității;
- 5.15 să nu comunice sau să răspândească în public afirmații defăimătoare la adresa organizației-gazdă și/sau a activității acesteia.

## **Art. 6. PERIOADA DE PROBĂ**

- 6.1 Prezentul contract este supus unei perioade de probă pe o durată de **30 de zile** de la încheierea sa.
- 6.2 În perioada de probă, părțile pot denunța contractul cu preaviz de 15 zile.

## **Art. 7. NEGOCIEREA/MODIFICAREA CONTRACTULUI**

- 7.1 Dacă pe parcursul executării contractului de voluntariat intervine, independent de voința părților, o situație de natură să îngreuneze executarea obligațiilor ce revin voluntarului, contractul va fi renegociat, iar dacă situația face imposibilă executarea contractului, acesta încetează de plin drept.
- 7.2 Negocierea sau renegocierea contractului de voluntariat se va face la cererea scrisă a uneia dintre părți, formulată în termen de 3 zile de la data la care a intervenit situația descrisă mai sus, în condițiile stabilite prin prezentul contract de voluntariat.
- 7.3 La negocierea clauzelor și la încheierea contractelor de voluntariat părțile sunt egale și libere.

## **Art. 8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

Contractul de voluntariat încetează în următoarele condiții:

- a) la expirarea termenului stabilit în contract, respectiv la data la care prestațiile care fac obiectul contractului au fost executate;
- b) de comun acord;
- c) când organizația-gazdă își încetează activitatea;
- d) prin denunțare unilaterală, astfel: Denunțarea unilaterală a contractului de voluntariat are loc la inițiativa oricăreia dintre părți, termenul de preaviz fiind de 15 zile. Organizația-gazdă poate să denunțe unilateral acest contract de voluntariat imediat ce voluntarul a încălcat prevederile contractului de voluntariat sau

orice alte restricții legale în timpul îndeplinirii sarcinilor, inclusiv (însă nu numai) în caz de necinste, incompetență, condamnare pentru infracțiune;

f) prin rezilierea de către o parte, ca urmare a îndeplinirii sau îndeplinirii în mod necorespunzător a obligațiilor asumate prin contractul de voluntariat, prin notificarea prealabilă a celeilalte părți .

## **Art. 9. CLAUZE FINALE**

9.1 Prezentul contract este însoțit de anexe (Anexa 1 - Fișa de voluntariat și Anexa 2 - Fișa de protecție a voluntarului), care fac parte integrantă a acestui contract.

9.2 Răspunderea pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a contractului de voluntariat este supusă prevederilor Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare.

9.3 Toate prevederile prezentului Contract sunt rezultatul negocierii dintre Organizația-gazdă și Voluntar și reprezintă acordul total al părților cu privire la toate aspectele prezentului Contract, iar Voluntarul declară în mod expres că a citit, a înțeles și a acceptat prevederile lui, primind un exemplar al acestuia.

9.4 Prezentului Contract îi sunt aplicabile dispozițiile legii române, atât cu privire la aspectele contractuale, cât și cu privire la cele necontractuale reieșind din prezentul Contract.

Încheiat astăzi, ..... în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, și intră în vigoare la data semnării de către ambele părți.

**Organizația-gazdă,**

.....

**Voluntar,**

.....